



Formación Continua



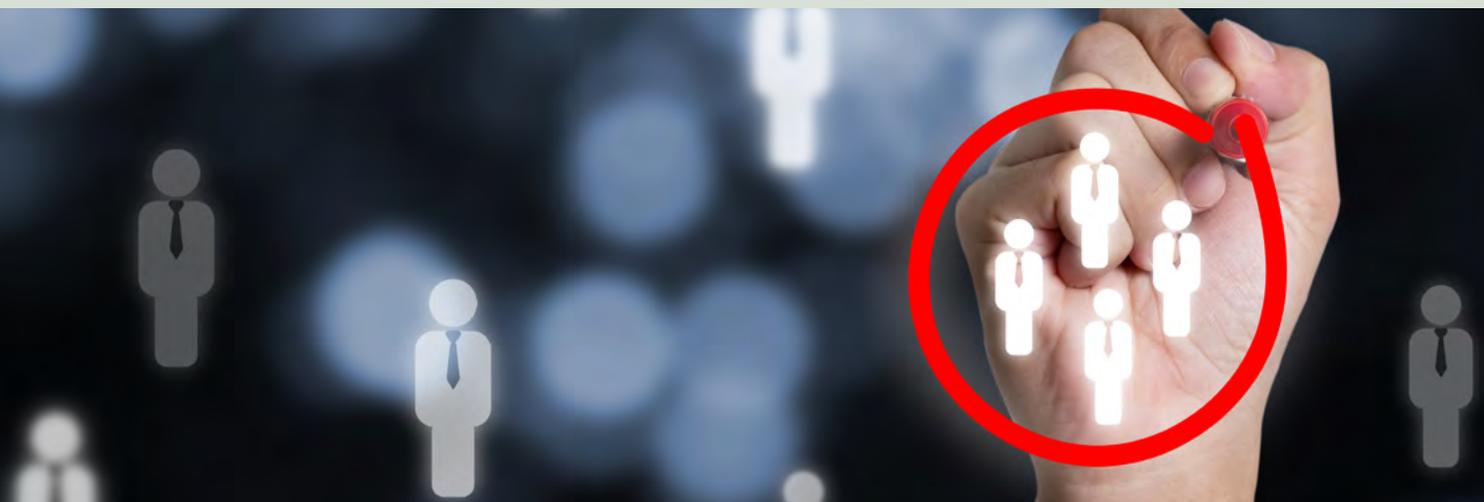
EXPERTO >>

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL CON APLICACIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL



Modalidad Virtual

En un mundo empresarial cada vez más competitivo, las organizaciones buscan implementar estrategias de contratación efectivas que les permitan identificar y atraer a los mejores talentos de manera eficiente. La inteligencia artificial se ha convertido en una herramienta fundamental en este sentido, al permitir el análisis de grandes volúmenes de datos y la toma de decisiones basada en algoritmos y análisis predictivos.



OBJETIVO GENERAL

Proporcionar conocimientos y habilidades necesarios para implementar de manera efectiva y adecuada la inteligencia artificial en las diferentes etapas del reclutamiento y selección de talento humano, con la finalidad de optimizar estos procesos y mejorar de los resultados de contratación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al término del programa los(as) participantes estarán en condiciones de:

- Comprender los fundamentos de la inteligencia artificial en el contexto del reclutamiento y selección.
- Conocer las herramientas y técnicas de inteligencia artificial utilizadas en el reclutamiento y selección.
- Aplicar la inteligencia artificial a la toma de decisiones en la contratación.
- Considerar las implicaciones éticas y legales del uso de la inteligencia artificial en el reclutamiento y selección.
- Integrar la inteligencia artificial en la estrategia global de reclutamiento y selección.

DIRIGIDO A

- Profesionales que ejercen en el área de recursos humanos y reclutamiento.
- Gerentes y directores de contratación.
- Consultores en selección de personal
- Estudiantes y graduados interesados en desarrollar habilidades en reclutamiento y selección.

REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una computadora (laptop, o de escritorio) con procesador i5 o superior.
- Memoria RAM de 6GB o más.
- Acceso a internet.
- Auriculares.

CONTENIDO DEL CURSO

Módulo 1:

Fundamentos de la inteligencia artificial en reclutamiento y selección

- Introducción a la inteligencia artificial
- Ventajas y desafíos del uso de la inteligencia artificial

- Tendencias actuales en el uso de inteligencia artificial en reclutamiento y selección.
- Evaluación de riesgos y mitigación de sesgos en la inteligencia artificial
- Diseño del proceso de reclutamiento y selección.

Módulo 2:

Herramientas y técnicas de inteligencia artificial en el reclutamiento y selección

- Análisis de currículums y evaluación de habilidades utilizando inteligencia artificial.
- Entrevistas virtuales y análisis de lenguaje natural.
- Desarrollo de herramientas de reclutamiento y selección con el uso de la inteligencia artificial para la identificación de candidatos potenciales.
- Procesamiento de lenguaje natural para análisis de emociones y personalidad en candidatos.
- Uso de Inteligencia artificial para la detección de perfiles de alto rendimiento

Módulo 3:

Aplicación ética y toma de decisiones basada en inteligencia artificial en el reclutamiento y selección

- Consideraciones éticas del uso de la inteligencia artificial en el proceso de contratación.
- Interpretación de los resultados generados por los sistemas de inteligencia artificial.
- Integración de la evaluación de inteligencia artificial con la evaluación humana en la toma de decisiones de contratación.
- Responsabilidad y transparencia en el uso de inteligencia artificial en reclutamiento y selección.
- Gestión del cambio y adaptación en la implementación de la inteligencia artificial en reclutamiento y selección.

PLANTEL DOCENTE

El plantel docente está conformado por profesionales de reconocido prestigio en su área, los mismos son seleccionados y evaluados, bajo estrictos procedimientos que toman en cuenta metodología didáctica, facilitación del aprendizaje, transmisión de valores y experiencia laboral en la aplicación de tema.



METODOLOGÍA

Se aplicará una metodología virtual y participativa de transferencia de conocimientos, combinando actividades sincrónicas (videoconferencias) y asincrónicas (plataforma virtual) con las siguientes características:

Clases en Salas de Videoconferencias

Se realizarán 3 sesiones de videoconferencia por semana de clases, mediante la aplicación Zoom. Estas salas son de uso sencillo y amigable, permitiendo la interacción entre los alumnos y el docente para el desarrollo de actividades colaborativas.

Todas las sesiones de videoconferencias serán grabadas y puestas a disposición de los alumnos, en formato de lectura, en la plataforma virtual, durante la ejecución de la materia.

Plataforma Virtual para el Aprendizaje

La plataforma UPB Virtual está diseñada para crear espacios de enseñanza virtual, administrar, distribuir y controlar todas las actividades asincrónicas.

Para acceder al material digital y cumplir con diferentes actividades asignadas por el docente,

el participante podrá ingresar a la plataforma virtual, sin restricción de horarios.

Para la transferencia de conocimientos el docente podrá hacer uso de distintos recursos: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de preguntas y respuestas, mensajería interna, trabajos, cuestionarios, tests y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje colaborativo.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

Duración: 75 horas académicas.

Titulación: Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de "Reclutamiento y Selección de Personal con Aplicación de Inteligencia Artificial".

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.

Informaciones e Inscripciones:

☎ 65393555 - 65510799

✉ lriivas@upb.edu

CONTACTO NACIONAL:

✉ formacióncontinua@upb.edu

📘 UPB Formación Continua Central

🌐 www.upb.edu/ceu



Patrocinada por:

