



Formación Continua



DIPLOMADO >>

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Enfoque en gestión por competencias



Modalidad Virtual

La gestión por competencias en el ámbito empresarial, hace énfasis en el compromiso de cada uno de sus miembros, lo cual, propone un sistema eficiente en dirección a la capacidad innovadora organizacional, bajo el marco laboral y empresarial en donde se desempeña, siempre y cuando este fundamentada en las habilidades fundamentales y estratégicas de las personas para la generación del conocimiento



OBJETIVO GENERAL

Desarrollar en los participantes los conocimientos, habilidades y una visión global y estratégica para gestionar el capital humano en base a competencias, con el fin de promover el talento organizativo y generar resultados organizacionales eficientes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al término del programa los(as) participantes estarán en condiciones de:

- Conocer, analizar e implementar un sistema de gestión del talento humano, en base a competencias laborales.
- Identificar y desarrollar competencias estratégicas, para generar conocimiento organizacional.
- Diseñar, proponer y buscar la eficiencia de los procesos de en cada uno de los subsistemas de la gestión del talento humano.

DIRIGIDO A

- Profesionales que se desempeñan en el área de recursos humanos, que tengan conocimiento de las actividades de RR.HH. en una organización.
- Profesionales como psicólogos, contadores, au-

ditores, ing. comerciales u otros que se desempeñan en cargos de supervisión.

- Líderes de equipos que deseen profundizar conocimientos en el área.

REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una laptop con procesador i3 o superior.
- Memoria RAM de 4GB o más.
- Acceso a servicio de internet.
- Auriculares.

CONTENIDO DEL CURSO

Módulo 1:

Comportamiento organizacional y el sistema de gestión por competencias.

- Teorías básicas de comportamiento organizacional.
- Gestión del cambio.
- Proceso de identificación y definición de competencias.

- Diseño e implementación de un sistema de gestión por competencias.

Módulo 2:

Dirección estratégica del talento humano en base a competencias.

- El papel estratégico del área de recursos humanos (HR Business Partner)
- Funciones directivas para la gestión del talento.
- Vinculación de la estrategia del negocio con RR.HH.
- HR score card e indicadores de gestión.

Módulo 3:

Análisis y valoración de puestos por competencias.

- Cultura organizacional - componentes y factores.
- Diseño de sistemas y flujos de trabajo.
- Diseño organizacional: Estructuras y organigramas.
- Perfiles de cargo en base a competencias - Los profesiogramas.
- Análisis de puestos de trabajo.
- Métodos para la valoración de puestos.

Módulo 4:

Estrategias de reclutamiento y selección por competencias.

- Análisis de requerimientos y ajustes de perfiles de cargo por competencias.
- Elementos técnicos y operativos de reclutamiento y selección por competencias.
- Nuevas tendencias para el reclutamiento y selección.
- Incorporación y plan de acogida.

Módulo 5:

Gestión del conocimiento y desarrollo del talento.

- Gestión del conocimiento en la organización.
- Vinculación de la gestión por competencias al desarrollo del conocimiento empresarial.
- El plan de capacitación empresarial en base a competencias.
- Gestión y planificación de carreras - evaluación del potencial del talento humano.

Módulo 6:

Política retributiva en base a competencias.

- Principios de la política retributiva.
- Compensación y desempeño
- Los sistemas retributivos/Modelos retributivos.
- La compensación estratégica.

Módulo 7:

Gestión del clima laboral y la evaluación del desempeño.

- La íntima relación entre clima y satisfacción laboral.
- Motivación y engagement.
- Medición del desempeño por competencias.
- Diseño de esquemas de evaluación del talento.

DIRECTOR ACADÉMICO



Mgr. Mónica Batallanos Sandoval

Máster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos - Universidad de Salamanca, España.

MBA - Escuela Superior de Negocios COLUMBUS IBS, España.

Licenciatura en Administración de Empresas - Universidad Mayor de San Simón.

Diplomatura Universitaria en Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos de E-Learning y Formación Virtual

Universidad Nacional de San Martín, Buenos Aires.

Certificada como coach en inteligencia emocional.

Actualmente Directora Académica de Formación Continua UPB y docente de postgrado.

PLANTEL DOCENTE

El plantel docente está conformado por profesionales de reconocido prestigio en su área, los mismos son seleccionados y evaluados, bajo estrictos procedimientos que toman en cuenta metodología didáctica, facilitación del aprendizaje, transmisión de valores y experiencia laboral en la aplicación de tema.

METODOLOGÍA

Se aplicará una metodología virtual y participativa de transferencia de conocimientos, combinando actividades sincrónicas (videoconferencias) y asincrónicas (plataforma virtual) con las siguientes características:

Clases en Salas de Videoconferencias

Se realizarán 3 sesiones de videoconferencia por semana de clases, mediante la aplicación Zoom. Estas salas son de uso sencillo y amigable, permitiendo la interacción entre los alumnos y el docente para el desarrollo de actividades colaborativas.

Todas las sesiones de videoconferencias serán grabadas y puestas a disposición de los alumnos en la plataforma virtual, durante la ejecución de la materia.

Plataforma Virtual para el Aprendizaje

La plataforma UPB Virtual está diseñada para crear espacios de enseñanza virtual, administrar, distribuir y controlar todas las actividades asincrónicas.

Para acceder al material digital y cumplir con diferentes actividades asignadas por el docente, el participante podrá ingresar a la plataforma virtual, sin restricción de horarios.

Para la transferencia de conocimientos el docente podrá hacer uso de distintos recursos: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de preguntas y respuestas, mensajería interna, trabajos, cuestionarios, tests y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje efectivo.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

Duración: Cinco meses. 300 horas académicas.

Titulación: Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de "Diplomado en Gestión Estratégica del Talento Humano".

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.



Management
System
ISO 9001:2015
www.tuv.com
ID 9108623133

Patrocinada por:



Informaciones e Inscripciones:

☎ 727 10001

✉ apena@upb.edu

CONTACTO NACIONAL:

☎ 603 70200

✉ capacitacionempresarial@upb.edu

📘 UPB Capacitación Empresarial

🌐 www.upb.edu/ceu