



# Experto Virtual en:

## ESTRATEGIAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Actualmente los cambios y la innovación de procesos mediante nuevas tecnologías, ha producido un cambio sustancial en la manera en la que se gestionan diversos aspectos de la gestión del talento humano, por lo que el proceso de atracción de personal que se llevaba a cabo, ha tenido que modificar sus paradigmas y evolucionar a lo que se llama como: reclutamiento 3.0.

Es importante también considerar que nuestras búsquedas de candidatos sean de acuerdo al perfil adecuado del puesto, considerando de manera clara sus elementos claves, así como de los factores necesarios para llevarlos a cabo con éxito, dichos elementos son las competencias laborales.

Finalmente, una técnica adecuada de entrevista incide de manera vital en el resultado de la selección del candidato correcto, por lo que es requerido conocer los nuevos sistemas que nos permitirán hacerlo en esta nueva era digital.

### OBJETIVO GENERAL

Proporcionar conocimientos, métodos y técnicas que faciliten un desarrollo efectivo de los procesos de reclutamiento mediante la web 3.0 y selección para la atracción de candidatos con las competencias requeridas y capacidad para alinearse con los objetivos estratégicos de la empresa.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al término del programa los participantes tendrán los enfoques, habilidades y herramientas para:

- Aplicar el modelo de competencias en un proceso de selección.
- Promover en los profesionales de recursos humanos el uso de las herramientas 3.0.
- Mejorar la reputación online del profesional como reclutador y seleccionador del talento humano.

### DIRIGIDO A

Profesionales, directores, facilitadores, consultores internos de recursos humanos y toda persona interesada en especializar sus enfoques y técnicas de reclutamiento y selección de personal directivo, profesional y operativo.

## METODOLOGÍA

Se aplicará una metodología de transferencia de conocimientos participativa virtual con las siguientes características:

- **Clases en sala de videoconferencias.**
  - Contamos con una sala de videoconferencias, donde se realizarán las clases en vivo y podrá interactuar con el eTutor.
  - La aplicación para participar en la sala de videoconferencias es amigable y sencilla de manejar.
  - A través del sistema de videoconferencia y con su autorización podremos ingresar de forma remota a su computadora y explicarle como si estuviésemos físicamente presentes junto a Ud.
  - Todas las sesiones de videoconferencias serán grabadas, para que pueda repetirlas las veces que sean necesarias o también cuando no pueda asistir.
- **Plataforma virtual para el aprendizaje.**
  - El curso tiene un aula virtual debidamente confeccionado, para que pueda participar de acuerdo a la disponibilidad de su tiempo, donde encontrará: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de pregunta y respuesta, salas de chats, recurso interactivos donde podrá subir y bajar material digital, wikipedia, mensajería interna, videos y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje efectivo.

## CONTENIDO DEL CURSO

### Módulo 1: Gestión por competencias y retos digitales

- La gestión por competencias.
- Características y perfiles generacionales de los candidatos.
- Transformación digital.
- Retos digitales en la gestión del talento humano.

### Módulo 2: Reclutamiento y talento humano 3.0.

- Los nuevos retos digitales para el reclutamiento.
- Reclutamiento 3.0
- El talento 3.0
- Las redes sociales y la atracción de talento.
- La entrevista digital.

### Módulo 3: Selección por competencias

- Selección del talento humano.
- Establecimiento de los criterios de selección.
- Entrevista por competencias.
- Cuestionario de medición de competencias.

## REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una laptop con procesador i3 o superior.
- Memoria RAM de 4GB o más.
- Acceso a internet.
- Auriculares.

## CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

### Duración:

60 horas académicas.

### Titulación:

Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de "Experto en Estrategias de Reclutamiento 3.0 y Selección por Competencias".

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.



### Reservas:

[www.upb.edu/registro](http://www.upb.edu/registro)

### Informaciones e Inscripciones:

☎ 675 88819