



Curso Virtual en: **LEGISLACIÓN LABORAL**

La necesidad de mantener niveles altos de competitividad y eficiencia, obliga a todas las empresas bolivianas a perfeccionar cada uno de sus procesos de producción, lo que les permitirá en un futuro a corto plazo, desarrollar un adecuado manejo integral de sus actividades.

En ese sentido, toda vez que ese desarrollo de actividades se ve afectado en muchos casos por imprevistos legales que retrasan el cumplimiento de los objetivos trazados, es importante contar con un asesoramiento jurídico preventivo y eficiente.

Por tal motivo, la adecuada interpretación de las disposiciones legales en materia laboral, y el conocimiento de las nuevas tendencias desarrolladas por el Tribunal Supremo de Justicia y Tribunal Constitucional Plurinacional, permitirá a una empresa disponer de todas las herramientas legales para planificar estrategias perdurables en el tiempo, generando seguridad jurídica para enfrentar todo tipo de contingencias que podrían generarse en el futuro, tanto con el trabajador como también con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social y otros entes estatales.

OBJETIVO

Entender de manera práctica la legislación laboral vigente, que permita a los involucrados acceder y generar justicia social en todos sus componentes, para crear mejores prácticas de recursos humanos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Entender de manera práctica la legislación laboral vigente, que permita a los involucrados acceder y generar justicia social en todos sus componentes, para crear mejores prácticas de recursos humanos. Al término del programa los participantes tendrán los enfoques, habilidades y herramientas para:

- Comprender la importancia de las disposiciones legales en materia socio-laboral, tipos de relación laboral y sus efectos.
- Desarrollar estrategias para una adecuada aplicación de las normas sociales a la gestión del talento humano.
- Realizar finiquitos de acuerdo a los conceptos básicos establecidos en las disposiciones legales en vigencia.
- Realizar una comparación de las prácticas de recursos humanos durante los últimos 10 años.
- Identificar los diferentes tipos de relación laboral y sus efectos.

DIRIGIDO A

- Profesionales que trabajan o esperan trabajar en el área de recursos humanos, como abogados, contadores, administradores de empresas, ingenieros y otros.
- Todas aquellas personas que deseen aprender sobre la legislación laboral vigente y su aplicación práctica en la gestión de los recursos humanos.

REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una laptop con procesador i3 o superior.
- Memoria RAM de 4GB o más.
- Acceso a internet.
- Auriculares.

CONTENIDO

- El derecho laboral.
- Contratos de trabajo, características y sus efectos.
- Remuneración, bonos, salario dominical, aguinaldos.
- Desahucio, indemnización y otros beneficios.
- Estabilidad e inamovilidad laboral.
- Proceso de reincorporación.
- Sanciones.
- Tercerización u outsourcing.
- Los sindicatos.

METODOLOGÍA

Se aplicará una metodología de transferencia de conocimientos participativa virtual con las siguientes características:

Clases en sala de videoconferencias.

- Contamos con una sala de videoconferencias, donde se realizarán las clases en vivo y podrá interactuar con el eTutor.
- La aplicación para participar en la sala de videoconferencias es amigable y sencilla de manejar.
- A través del sistema de videoconferencia y con su autorización podremos ingresar de forma remota a su computadora y explicarle como si estuviésemos físicamente presentes junto a Ud.
- Todas las sesiones de videoconferencias serán grabadas, para que pueda repetir las veces que sean necesarias o también cuando no pueda asistir.

Plataforma virtual para el aprendizaje.

- El curso tiene un aula virtual debidamente confeccionado, para que pueda participar de acuerdo a la disponibilidad de su tiempo, donde encontrará: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de pregunta y respuesta, salas de chats, recurso interactivos donde podrá subir y bajar material digital, wikipedia, mensajería interna, videos y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje efectivo.

CARACTERÍSTICAS DEL CURSO

Duración: 25 horas académicas.

Titulación: Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de curso de capacitación en "Legislación Laboral".

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.



Patrocinada por:



Reservas: www.upb.edu/registro

Informaciones e Inscripciones: ☎ 77075608

CONTACTO NACIONAL: ☎ 60370200 • ✉ capacitacionempresarial@upb.edu • UPB Capacitación Empresarial • www.upb.edu/ceu