



Diplomado Virtual en: **PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

En muchas organizaciones se puede observar una gestión tradicional en la cual los gerentes se limitan a gestionar factores económicos y estructurales. Este enfoque limitado implica una negación de la importancia de aspectos culturales y una subvaloración del elemento humano lo cual frecuentemente resulta en malentendidos y conflictos entre la gerencia y los empleados.

En este sentido, es importante el cambio de paradigma, dejando el enfoque netamente racional y adoptando un enfoque psicológico para entender y manejar los procesos inter-organizacionales. En la práctica eso significa un reconocimiento y manejo adecuado de la diversidad del factor humano, sus diferentes valores, competencias y motivaciones dentro el contexto organizativo.

OBJETIVO

Generar capacidades para aplicar eficazmente las diferentes herramientas relacionadas con la psicología organizacional en el contexto de empresas e instituciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al término del programa los participantes tendrán habilidades y herramientas para:

- Saber hacer un diagnóstico organizacional integral de una empresa o institución.
- Entender los diferentes procesos humanos que ocurran en cualquier empresa o institución.
- Dominar conceptos y herramientas utilizadas la Psicología Organizacional como la selección del personal, el liderazgo y cambio organizacional, la motivación, el manejo de estrés, y el desarrollo profesional.
- Proponer e implementar mejoras en el manejo del factor humano dentro las organizaciones

DIRIGIDO A

- Gerentes de cualquier área trabajando en empresas o instituciones.
- Psicólogos quienes quieren profundizar sus conocimientos sobre la aplicación de la disciplina psicología en el ámbito organizacional.
- Profesionales interesados en temas para mejorar procesos organizacionales e interpersonales.
- Profesionales del área de Recursos Humanos.
- Consultores.

REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una laptop con procesador i3 o superior.
- Memoria RAM de 4GB o más.
- Acceso a servicio de internet.
- Auriculares.

CONTENIDO

Liderazgo e inteligencia emocional

- Liderazgo auténtico.
- Autoconocimiento.
- Autogestión.
- Conciencia social y habilidades sociales.

Clima laboral y cultura organizacional

- Dimensiones del clima laboral.
- Modelos de cultura organizacional.
- Ejecutar un estudio de clima y cultura organizacional.
- Presentar las conclusiones de un estudio de clima y/o cultura.

Procesos grupales: conflictos y coaching

- Papeles grupales en un equipo.
- Conflictos por incompatibilidad de personalidades.
- Sinergia y complementación.
- Coaching grupal mediante dinámicas.

Pruebas psicológicas en la selección del personal

- El enfoque psicológico en la selección.
- Pruebas psicotécnicas.
- Pruebas proyectivas.
- Validez y fiabilidad.

Personalidad y desarrollo profesional

- Pruebas de personalidad.
- MBTI y DISC.
- Empleabilidad y desarrollo profesional.
- Coaching de desarrollo.

El Assessment Center

- La gestión por competencias.
- La organización del assessment center.
- Role plays y simulaciones.
- Dinámicas grupales.

Psicología positiva: gestión del bienestar organizacional

- Psicología positiva aplicada a las organizaciones.
- Gerencia del bienestar organizacional.
- Modelo PERMA.
- Desarrollo de intervenciones organizacionales positivas.

DIRECTOR ACADÉMICO

Marcelo Carballo Cadima Mgr.

Licenciatura en Industrias Alimentarias – Universidad Privada Del Valle
Magíster en Administración de Empresas, Univalle
– Universidad Nacional de la Plata Argentina
Docente y consultor
Director Coaching & Development Foundation

PLANTEL DOCENTE

El plantel docente está conformado por profesionales de reconocido prestigio en su área, los mismos son seleccionados y evaluados, bajo estrictos procedimientos que toman en cuenta metodología didáctica, facilitación del aprendizaje, transmisión de valores y experiencia laboral en la aplicación de tema.



METODOLOGÍA

El avance de la materia/curso se realizará de acuerdo al calendario académico específico. Se aplicará una metodología de transferencia de conocimientos 100% participativa virtual con las siguientes características:

Clases en Salas de Videoconferencias

- Contamos con una sala de videoconferencias, en la se realizarán las clases en vivo y el(la) alumno(a) podrá interactuar con el(la) eTutor.
- La aplicación para participar en la sala de videoconferencias es amigable y sencilla de manejar.
- Todas las sesiones de videoconferencias serán grabadas y puestas a disposición de los alumnos en el aula virtual.

Plataforma virtual para el aprendizaje

- El(la) alumno(a) accederá a un aula virtual que contará con el material digital del curso y material de lectura/apoyo. El(la) alumno(a) participará de acuerdo a la disponibilidad de su tiempo (dentro los límites de tiempo de duración de la mate-

ria/curso y los criterios de evaluación). La metodología de enseñanza incluye: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de preguntas y respuestas, mensajería interna, trabajos, cuestionarios, tests y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje efectivo.

CARACTERÍSTICAS DEL CURSO

Duración: Cuatro meses y medio. 200 horas académicas.

Titulación: Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de "Diplomado en Psicología Organizacional".

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.



Patrocinada por:



Reservas: www.upb.edu/registro

Informaciones e Inscripciones: ☎ 72710001

CONTACTO NACIONAL: ☎ 60370200 • ✉ capacitacionempresarial@upb.edu • 📘 UPB Capacitación Empresarial • www.upb.edu/ceu