



Diplomado Virtual en: **GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS**

La gestión eficiente del talento organizacional, repercute en los resultados económicos y la ejecución de las acciones estratégicas de las empresas y por ende en el desarrollo sustentable de la economía nacional, por ello se hace imprescindible formar líderes especialistas en esta área, que sean capaces de: crear marca empleadora en las empresas, desarrollar competencias estratégicas en las personas y retener al talento para generar conocimiento y potenciar los recursos en todas las áreas de la organización.

OBJETIVO

Fortalecer las capacidades de los profesionales, para que sean capaces de aplicar eficazmente las diferentes herramientas utilizadas en la gestión integral de recursos humanos en el contexto de empresas e instituciones bolivianas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al término del programa los participantes tendrán habilidades y herramientas para:

- Manejar conceptos aplicables a la gestión integral de recursos humanos.
- Desarrollar una mentalidad eficaz para desempeñarse como un profesional especialista en recursos humanos.
- Diseñar y proponer estrategias eficientes para la gestión de personal.

DIRIGIDO A

- Profesionales que se desempeñan en el área de recursos humanos.
- Profesionales como psicólogos, contadores, auditores, ing. comerciales u otros interesados en profundizar conocimientos del área.

REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una laptop con procesador i3 o superior.
- Memoria RAM de 4GB o más.
- Acceso a internet.
- Auriculares.

PLAN DE ESTUDIOS

El diplomado en gestión y desarrollo de recursos humanos, tiene una duración de 200 horas académicas, divididas en 7 módulos de aprendizaje y 2 master class.

Gestión estratégica de recursos humanos y organización en el trabajo.

- La posición del gerente de RRHH en la organización.
- Liderazgo, credibilidad personal y ética profesional.
- El plan estratégico de recursos humanos.

Legislación Laboral

- El marco legal.
- La ley general de trabajo.
- Decretos: interpretación e implementación.
- El papel de RRHH en un juicio laboral.

Administración de Personal y Remuneración

- Administración salarial y planillas.
- Quinquenios, finiquitos e indemnizaciones.
- Caja de salud y registración AFP's.
- Gestión de las vacaciones.

Reclutamiento y Selección

- El proceso y las herramientas de selección.
- Reclutamiento.
- Entrevistas de selección.
- Pruebas de selección.

Clima laboral y motivación

- Medición del clima laboral.
- Motivación y engagement.
- Políticas motivacionales.
- Dinámicas motivacionales.

Capacitación y desarrollo

- El plan de capacitación.
- Diseño de un taller de capacitación.
- Desarrollo del talento humano.
- El plan de carrera profesional.

Gestión de desempeño

- Diseñar un sistema de evaluación del desempeño.
- Medición de objetivos y comportamiento.
- Gestión de desempeño.
- Coaching de desempeño.

Incluye:

Primer Mater Class:

Coaching para potenciar a RRHH.

Segundo Master Class:

Transformación Digital de RRHH.

DIRECTOR ACADÉMICO

Mgr. Mónica Batallanos Sandoval

Licenciatura en Administración de Empresas – Universidad Mayor de San Simón.

Diplomatura Universitaria en Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos de E-Learning y Formación Virtual

Universidad Nacional de San Martín, Buenos Aires.

MBA – Escuela Superior de Negocios COLUMBUS IBS, España.

Máster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos – Universidad de Salamanca, España.

Directora Centro Extensión Universitaria - UPB Cochabamba.

PLANTEL DOCENTE

El plantel docente está conformado por profesionales de reconocido prestigio en su área, los mismos son seleccionados y evaluados, bajo estrictos procedimientos que toman en cuenta metodología didáctica, facilitación del aprendizaje, transmisión de valores y experiencia laboral en la aplicación de tema.



METODOLOGÍA

Se aplicará una metodología de transferencia de conocimientos participativa virtual con las siguientes características:

Clases en sala de videoconferencias.

- Contamos con una sala de videoconferencias, donde se realizarán las clases en vivo y podrá interactuar con el eTutor.
- La aplicación para participar en la sala de videoconferencias es amigable y sencilla de manejar.
- A través del sistema de videoconferencia y con su autorización podremos ingresar de forma remota a su computadora y explicarle como si estuviésemos físicamente presentes junto a Ud.
- Todas las sesiones de videoconferencias serán grabadas, para que pueda repetirlas las veces que sean necesarias o también cuando no pueda asistir.

Plataforma virtual para el aprendizaje.

- El curso tiene un aula virtual debidamente confeccionado, para que pueda participar de acuerdo a la disponibilidad de su tiempo, donde encontrará: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de pregunta y respuesta, salas de chats, recurso interactivos donde podrá subir y bajar material digital, wikipedia, mensajería interna, videos y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje efectivo.

CARACTERÍSTICAS DEL CURSO

Duración: 200 horas académicas.

Titulación: Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de "Diplomado en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos".

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.



Patrocinada por:



73445282 Sucre -
75709764 Oruro -
78238930 Tarija

Informaciones e Inscripciones: ☎ 73445282 Sucre - ☎ 75709764 Oruro - ☎ 78238930 Tarija

CONTACTO NACIONAL: ☎ 60370200 • ✉ capacitacionempresarial@upb.edu • 📱 UPB Capacitación Empresarial • www.upb.edu/ceu